‘Robots zijn een hype, ***een hebbedingetje*** en lang niet zo efficiënt als we denken’

9 oktober 2020 · #26 · www.vraagenaanbod.nl

Nieuwe kleine elektrisch gestuurde kantbank

Werkvloer is directeur over de werkplek

Niet standaard maar sociaal betrokken elkaar helpen en elkaar waarderen. Hierdoor heeft Reurings Precisie Plaatwerk (RPP) een hoge kwaliteit in de productie. **‘Machines kopen gebeurt in nauwe samenwerking met de werkvloer, daar zit de kennis en zij moeten ermee werken’**, stelt directeur Aad Reurings van RPP. ‘Een machine waar mensen van de werkvloer niet blij mee zijn produceert minder.’



Aad Reurings bij een complex eindproduct.



Sjoerd de Jong aan het werk met de Coastone kantbank.

Evert Bruinekool

De nieuwste aanwinst van RPP is een kleine elektrisch gestuurde kantbank van Coastone Cone C9 Servo. De filosofie van Aad Reurings kwam bij de aanschaf direct boven. Overleg met de jongens op de werkvloer. Op bezoek bij de leverancier. En de machine zien werken in een bedrijf met de jongens van de werkvloer. Daardoor week Reurings dit keer af van zijn principe en kocht een ander merk dan gebruikelijk.

Merktrouw

‘Ik ben van mening dat je in een klein bedrijf niet een grote diversiteit aan machines moet hebben’, zegt Reurings. ‘Merktrouw is makkelijker in de bedrijfsvoering. Zelfde software en nauwelijks verschillen in de productie. De werknemers kunnen hierdoor makkelijk switchen tussen de machines.’ Ook de service is makkelijker. Het leeuwendeel van de machines komt dan ook van het Duitse merk Amada. Toch maakt hij dit keer een uitzondering: een vreemde eend in de bijt. Reurings ging in overleg met de mannen op de werkvloer: ‘We willen een kleine snelle kantbank hebben die niet te duur is.’
Een kantbank van andere merken kostte het dubbele. ‘Dat is heel veel geld meer. RPP was wat argwanend over het merk Coastone. In Midden-Europa is dit merk immers niet bekend. ‘Jeroen Carmiggelt van Carmitech wist ons te overtuigen van de kwaliteit van deze machine en zo zijn wij toch proef gaan draaien’, vertelt Reurings. De resultaten zijn enorm goed en naast het bedieningsgemak is de snelheid tot meer als het dubbele van wat we bij andere kleine kantbanken zien. Zo is de keuze gemaakt om met dit nog onbekende merk in zee te gaan. ‘Oke, er zitten geen toeters en bellen aan maar zitten we daar dan ook op te wachten.’

Supersnel en precies

Na een maand werken met de kantbank is medebeslisser Sjoerd de Jong enthousiast. Hij is afkanter voor alle vier de machines. ‘Het is een rap machientje. Met grote series is de kwaliteit hoog omdat ze snel en nauwkeuriger werkt. Series waar je een paar uur mee bezig was doe je nu in uurtje. Dit heeft vooral te maken met de korte slag van de machine.’ In september wordt de makkelijk met een heftruck te verplaatsen machine op de ESEF geplaatst, waar de machine producerend te zien zal zijn, bediend door De Jong en zijn collega’s.

Slagvaardig

Aad Reurings begon RPP twintig jaar geleden met zijn broer. ‘Delft Instruments ontsloeg ons met een reorganisatie.’ Met die ervaring in zijn achterhoofd ontwikkelde hij een visie hoe een bedrijf het moest doen in de markt. Ze startten met drie personeelsleden. Stapje voor stapje groeide het bedrijf. ‘Meer dan vijftien man wilde ik niet aan het werk hebben.’ Een klein slagvaardig bedrijf was zijn opzet. Inmiddels is het bedrijf inclusief dochter Nancy en zoon Danny Reurings zeventien man groot. Vader, zoon en dochter voeren de scepter, echter op papier zijn Danny en Nancy de directeuren. Danny werkt met de laser-snijden gewoon mee naast zijn beslissende rol. De titel directeur spreekt de familie echter niet aan: ‘Wij hebben geen titels.’

Iedereen even belangrijk

Wij zijn allemaal gelijk, ook de jongens op de vloer tellen hierin mee. ‘Wij helpen elkaar en steunen elkaar. Ook op privévlak zijn wij een luisterend oor voor elkaar’, vertelt Reurings senior. Nancy en Danny zijn met dit gedachtengoed opgegroeid en al vinden ze het moeilijk uit te voeren, ze zien de waarde ervan in. ‘Het is makkelijker dan een regulier bedrijf’, stelt Nancy Reurings. ‘We beslissen samen en grote veranderingen gaan altijd in overleg met de jongens op de werkvloer.’ Aad Reurings bevestigt dat. ‘Wij werken lean. Bij Delft Instruments werd dat opgelegd en ging het fout.’



Bij RPP wordt voornamelijk gewerkt met Amada kantbanken.

RPP deed het anders, en haalde er een extern bureau bij. Er werden spelletjes gespeeld, om het principe uit te leggen aan de jongens op de werkvloer. Het resultaat was dat iedereen de voordelen snel inzag en lean breed geaccepteerd werd. Een win-winsituatie voor klanten en het bedrijf, maar vooral een plezierigere werksituatie. Snellere machines, betere software en een betere logistiek, zonder dat er robots of cobots komen. Het hoofddoel is dat ze sneller produceren op een klein oppervlak. Negentig procent van het werk wordt binnen vijf dagen afgeleverd, mede dankzij Ridder IQ. Er is maar 0,7 procent afkeur, het systeem werkt.

Robots te tijdrovend

‘Robots zijn een hype, een hebbedingetje en lang niet zo efficiënt als we denken. Met een lean gedachte knippen we de opdrachten op in kleinere partijen. Dan is een laadrobot te traag en te weinig flexibel. De steltijden zijn enorm en het vloeroppervlak hebben we niet. We werken vaak mee aan de ontwikkeling van nieuwe machines. Prototyping zou betekenen dat we keer op keer nieuwe programma’s moeten schrijven, dat werkt niet. De investering is enorm, robots zijn niet goedkoop, dat verdien je niet terug.’
RPP zoekt het vooral in automatiseren en optimaliseren, eigenlijk hebben alle machines al robotarmpjes en ze zijn vaak tienassig. ‘Beladen doen we gewoon zelf. Dit vergt een heel ander soort jongens op de vloer, vakmensen maar ook in ICT. De software maakt een stepfile waar alle metaalkennis in zit, snijsnelheden buigmogelijkheden en ga zo maar door. De jongens produceren het en hoeven dat niet te weten, maar ze moeten wel goed zijn met de computers. Daarnaast doen zij zelf een stukje werkvoorbereiding en ze bestellen voorraden voor de productie. Zo nodig overleggen zij direct met de klant.’


Er werken 17 mensen bij RPP.

Industrie 4.0

‘Eigenlijk zijn wij hierdoor industrie 4.0 al voorbij en zijn we met de volgende fase begonnen. Op kantoor kunnen we alle machines uitlezen, maar in feite zijn de jongens op de vloer een klein directeurtje over hun eigen werkplek. Ook voor de eindcontrole zijn ze zelf verantwoordelijk. Dit vraagt een zelfstandige denkwijze en met Reurings gedachtengoed heel ander personeel dan een standaardkanter. Tien jaar terug pleitte ik bij het mbo nog voor metaalmensen, nu zoek ik mensen die zelfstandig op deze manier kunnen werken en verstand van ICT hebben.’

Personeelsbehoefte verandert

Helaas lijkt de nieuwe manier van solliciteren via het uitzendbureau te gaan. Dat is een dure vorm van arbeidskrachten. ‘Wij willen de mensen nog steeds in vaste dienst hebben en passend in het team. Helaas komen er in de regio maar maximaal negen mensen per jaar van school met een metaalachtergrond’, zegt Reurings. ‘Dat maakt het moeilijk en duur omdat je ze bij het uitzendbureau moet uitkopen. Maar jonge mensen die snel en goed met software en machines kunnen omgaan zijn een must voor ons. De jeugd is vele malen beter en sneller met computergestuurde machines dan wij, ze begrijpen het direct.’
Voor de toekomst is Aad Reurings tevreden. Zijn kinderen hebben het bedrijf overgenomen en volgen zijn gedachtengoed. Ze nemen werk van elkaar over opdat iedereen ook nog tijd heeft voor hun gezin. Al met al staat iedereen in het bedrijf voor elkaar klaar. Een manier van werken en met het personeel omgaan die in de toekomst volgens Reurings voor ieder maakbedrijf zal gaan gelden.